



*“Infraestructuras y obras públicas,
un sector que respeta”*

Primer plan de igualdad de oportunidades de la Cámara de Contratistas de Castilla y León



PLAN DE IGUALDAD

¿Qué es?

Consiste en un conjunto ordenado de medidas, adoptadas después de realizar un diagnóstico de situación, tendentes a **garantizar en la empresa la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres**, personas con y sin discapacidad, y otras personas en riesgo de exclusión social, para evitar cualquier tipo de discriminación laboral.

OBJETIVO GENERAL

El objetivo fundamental se centra en prevenir y eliminar las situaciones de desigualdad entre hombres y mujeres que pudiera haber en **La Cámara de Contratistas de Castilla y León**.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- 1 Equilibrar la presencia femenina o masculina en aquellos puestos o categorías donde exista una menor representatividad.
- 2 Garantizar la igualdad de posibilidades en el desarrollo profesional de mujeres y hombres.
- 3 Favorecer el acceso a la formación desde la perspectiva de género, de toda la plantilla.
- 4 Garantizar un sistema retributivo, por todos los conceptos, que no genere discriminación por razón de sexo.
- 5 Conciliar la ordenación del tiempo de trabajo para el personal con puestos de responsabilidad, mediante la adopción de medidas que hagan compatible la vida personal, familiar y laboral.
- 6 Prevención del acoso.
- 7 Introducción de la perspectiva de género en la comunicación interna y externa de la empresa.

MEDIDAS DEL PLAN

El primer Plan de Igualdad de la Cámara de Contratistas de Castilla y León, está centrado en 5 ejes de actuación:

- 1 Acceso al empleo.
- 2 Comunicación.
- 3 Ordenación del tiempo de trabajo.
- 4 Prevención del acoso sexual y por razón de sexo.
- 5 Formación.

APOSTAMOS POR LA IGUALDAD

Los Beneficios de implantar un **plan de igualdad** en la empresa:



Optimiza los RRHH aumentando la motivación y el buen clima laboral



Mejora la productividad y la competitividad empresarial



Consolida la Responsabilidad social corporativa



Aumenta las oportunidades para seleccionar y retener personas con talento